**INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES**

**SUBCOMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS**

**INSTITUTO TECNOLOGICO DE…**

**20…**

**Directorio**

**SUBCOMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **FIGURA** | **PROPIETARIO** | **SUPLENTE** |
| Presidencia | NOMBREPuesto o CargoCorreo electrónico institucional | NOMBREPuesto o CargoCorreo electrónico institucional |
| Secretaría Ejecutiva | NOMBREPuesto o CargoCorreo electrónico institucional | NOMBREPuesto o CargoCorreo electrónico institucional |
| Secretaría Técnica | NOMBREPuesto o CargoCorreo electrónico institucional | NOMBREPuesto o CargoCorreo electrónico institucional |
| Miembropropuesto | NOMBREPuesto o CargoCorreo electrónico institucional | NOMBRECorreo electrónico institucional |
| Miembros propuestos | NOMBREPuesto o CargoCorreo electrónico institucionalNOMBREPuesto o CargoCorreo electrónico institucional | NOMBREPuesto o CargoCorreo electrónico institucionalNOMBREPuesto o CargoCorreo electrónico institucional |

**Índice**

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Página** |
| 1. Presentación
 | 4 |
| 1. Antecedentes
 | 0 |
| 1. Programa Anual de Trabajo 2018
 | 0 |
| 1. Logros y avances
 | 0 |
| 1. Actividades Pendientes o en Seguimiento
 | 0 |
| 1. Conclusiones o recomendaciones
 | 0 |
| 1. Glosario
 | 0 |

1. **Presentación**

Con fundamento al *ACUERDO por el que se emiten los Lineamientos Generales para a integración y funcionamiento de los Comités de Ética,* publicado en el Diario Oficial de la Federación el 28 de diciembre del 2020; el presente Informe tiene como objetivo mostrar los avances y logros del Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (SEPCI) del Instituto Tecnológico de… durante el año 20…

Este documento se integra por dos partes. Una primera parte que considera lo establecido en el Programa Anual de Trabajo (PAT) 20… y la segunda parte se refiere a las acciones que el SEPCI realizó a efecto de dar cumplimiento a lo establecido el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del TecNM a fin de reflejar los resultados alcanzados para cada una de las actividades y objetivos planteados en el Programa Anual de Trabajo 20...

1. **Antecedentes**

*Breve historia del Instituto Tecnológico o Centro, así como del Subcomité de ética del plantel.*

1. **Programa Anual de Trabajo PAT 20…**
* **Documentos aprobados**

*(captura del PAT en el apartado correspondiente)*

* **Capacitación y sensibilización**

*(captura del PAT en el apartado correspondiente)*

* **Difusión o divulgación**

*(captura del PAT en el apartado correspondiente)*

* **Mejora de procesos**

*(captura del PAT en el apartado correspondiente)*

* **Denuncias**

*(captura del PAT en el apartado correspondiente)*

* **Gestión del CEPCI**

*(captura del PAT en el apartado correspondiente)*

1. **Logros y avances**
* **Documentos aprobados**

*(Breve descripción de los logros alcanzados a cada una de las actividades reportadas en el PAT, se pueden ingresar tablas, estadísticos, graficas capturas de pantalla, correos o cualquier evidencia que muestre el cumplimiento de las actividades)*

* **Capacitación y sensibilización**

*(Breve descripción de los logros alcanzados a cada una de las actividades reportadas en el PAT, se pueden ingresar tablas, estadísticos, graficas capturas de pantalla, correos o cualquier evidencia que muestre el cumplimiento de las actividades)*

* **Difusión o divulgación**

*(Breve descripción de los logros alcanzados a cada una de las actividades reportadas en el PAT, se pueden ingresar tablas, estadísticos, graficas capturas de pantalla, correos o cualquier evidencia que muestre el cumplimiento de las actividades)*

* **Mejora de procesos**

*(Breve descripción de los logros alcanzados a cada una de las actividades reportadas en el PAT, se pueden ingresar tablas, estadísticos, graficas capturas de pantalla, correos o cualquier evidencia que muestre el cumplimiento de las actividades)*

* **Denuncias**

*(Breve descripción de los logros alcanzados a cada una de las actividades reportadas en el PAT así como el total de denuncias que fueron presentadas ante el Subcomité de ética mencionando número de folio, si la denuncia fue por Acoso u Hostigamiento sexual, discriminación o algún incumplimiento a las normas éticas, así como el status en el que se encuentran)*

* **Gestión del CEPCI**

*(Breve descripción de los logros alcanzados a cada una de las actividades reportadas en el PAT, se pueden ingresar tablas, estadísticos, graficas capturas de pantalla, correos o cualquier evidencia que muestre el cumplimiento de las actividades)*

1. **Actividades Pendientes o en Seguimiento**

*En este apartado se describirán las acciones o actividades reportadas en el PAT a las cuales no se les dio cumplimiento describiendo las razones por las cuales no se ejecutaron, así como las actividades o acciones que se encuentren en proceso de realización estableciendo su seguimiento en el PAT siguiente.*

1. **Conclusiones o recomendaciones**

**…**

1. **Glosario**

|  |  |
| --- | --- |
| **ACUERDO** | ACUERDO por el que se emiten los Lineamientos Generales para a integración y funcionamiento de los Comités de Ética, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 28 de diciembre del 2020. |
| **BASES** | Bases para la Integración, Organización y Funcionamiento del Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés |
| **CEPCI** | Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés. |
| **SEPCI** | Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés  |
| **CÓDIGO DE CONDUCTA** | El instrumento emitido por el Director del Tecnológico Nacional de México para orientar la actuación de las y los servidores públicos en el desempeño de sus empleos, cargos ycomisiones. |
| **CODIGO DE ÉTICA** | Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal o equivalente. |
| **IAA** | Informe Anual de Actividades. |
| **PAT** | Programa Anual de Trabajo. |
| **PROTOCOLOS ESPECIALIZADOS** | - PROTOCOLO para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual.- PROTOCOLO de actuación de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en la atención de presuntos actos de Discriminación. |
| **SGIG** | Sistema de Gestión de Igualdad de Género y no Discriminación |
| **TecNM** | Tecnológico Nacional de México |